

mur.at Vereinsreferent*in (w/m/d)

IHRE AUFGABEN

- Betreuung des Vereins in allen administrativen sowie organisatorischen Belangen in Zusammenarbeit mit dem Präsidium.
- Laufende administrative Tätigkeiten insbesondere als Schnittstelle zu Mitgliedern und Gästen sowie kooperative Institutionen. • Organisation der Raumplanung, etc. • Unterstützung bei Planung und Durchführung von Projekten und Workshops, Veranstaltungen etc. • Hilfe bei laufender Betriebsorganisation wie Abrechnungen, administrative Betreuung von Projekten etc. • Betreuung der mur.at Website und weiteren Onlinekanälen von mur.at, als Online Beauftragte*r
- Abwicklung und Schreiben von Förderansuchen in Zusammenarbeit mit dem Präsidium, Planung der Finanzen übers Jahr
- Communitybuilding, Vertretung des Vereins im Kulturumfeld, Betreuung von Künstler:innen
- Teamverantwortung (Koordination von Abläufen und Aufgaben in Absprache mit dem derzeit 3-köpfigen Team)

/

IHR PROFIL

- Reifeprüfung an einer allgemein- oder berufsbildenden höheren Schule oder Lehrabschluss mit mindestens 3-jähriger Berufserfahrung im Bereich Kulturprojekte /-administration
- Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute EDV-Kenntnisse (Officesoftware, Tabellenkalkulation, Erfahrung mit Open Source Software erwünscht)
- Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Flexibilität
- Organisationstalent
- Vorausschauendes, selbstständiges und kooperatives Arbeiten
- Sensibilität im Umgang mit Gender, Diversität und Nachhaltigkeit

Affinität zu Medienkunst, IT / Technik, Freier Software, DIY sowie eigene künstlerische Praxis ist von Vorteil

UNSERE BENEFITS

- Ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- Inspirierendes Arbeitsumfeld einer NGO im Kunst- und Kulturbereich mit eigenem Gestaltungsspielraum
- Flexible Arbeitszeitmodelle

DIENSTBEGINN *ehestmöglich*

BESCHÄFTIGUNGSMASS: 15 Stunden/Woche mit Option auf Erhöhung

GEHALT: mind. 923,25€ brutto lt. Fair Pay Kat. 3 (verhandelbar je nach Vorerfahrung)

ENDE DER BEWERBUNGSFRIST: open end

Bedingungen

Wir bieten • Gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie • Gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln • Zentrale Lage in Graz am Augarten • Sozialraum, Büroräumlichkeiten und Projekträume mit guter Vernetzung.

VERTRAG • Der Arbeitsvertrag ist befristet bis 31.12.26 mit der Option auf einvernehmliche Verlängerung auf unbestimmte Zeit. • Beschäftigungsmaß: Teilzeitbeschäftigung (15 Stunden/Woche, Option auf Erhöhung) • Entlohnung: Wir bieten FAIR PAY (laut IG Kultur) im Beschäftigungsgruppe 3 • ein monatliches Entgelt von **€923,25€ brutto** (14x jährlich, auf Teilzeitbasis für 15 Std./Woche Stufe A). Ein allfälliges höheres Gehalt kann insbesondere bei Vorliegen tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen vereinbart werden.

(siehe <https://igkultur.at/service/verein/gehaltsschema-und-honorarrichtlinien-fuer-kulturarbeit>)

mur.at Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Im Fall einer Unterrepräsentanz werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung mit Motivationsschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen unter Angabe.

Bewerbung an die Emailadresse: verein@mur.at

Die Bewerber*innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Wir möchten, dass alle Menschen in der Gesellschaft und insbesondere auch im Arbeitsleben die gleichen Chancen haben. Besonders wichtig ist es für uns daher, Menschen mit Beeinträchtigungen nicht nur eine berufliche Chance zu bieten, sondern sie auch von der Bewerbung an bestmöglich zu unterstützen. Vielfalt bereichert unser Team!

BEWERBUNG AN: verein@mur.at

Infos unter: Tel. +43

mur.at, am Standort Graz, ist ein international agierende NGO. Im Herzen Europas gelegen, knüpfen wir an das kulturelle Erbe unserer Region an und

loten gleichzeitig aktuelle Positionierungen in den Netzkultur und Netzkün-
sten aus. Wir setzen uns mit den internationalen Entwicklungen im Internet
auseinander und fragen nach der Bedeutung von Kunst und Kultur in der
Gesellschaft. Mitarbeiter:innen, Präsidium und Mitglieder arbeiten partner-
schaftlich im gemeinsamen Erkenntnisprozess. Vielfalt und Nachhaltigkeit sehen
wir als Chance in der Transformation des Kunst- und Kulturbetriebs und für
die Weiterentwicklung unserer Institution.